

Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung erläutert, was wir mit Ihren persönlichen Daten machen, ob wir Ihnen bei der Arbeitssuche helfen, unsere Beziehung zu Ihnen fortsetzen, nachdem wir eine Stelle für Sie gefunden haben, Ihnen einen Service anbieten, einen Service von Ihnen erhalten, Ihre Daten verwenden, um Sie um Ihre Unterstützung in Bezug auf einen unserer Kandidaten zu bitten, oder Sie unsere Website besuchen.

Ihre Privatsphäre ist uns wichtig und wir verpflichten uns, Ihre Datenschutzrechte zu einzuhalten und zu schützen.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die persönlichen Daten von Benutzern unserer Website, Bewerbern, Kunden, Lieferanten und anderen Personen, an die wir uns wenden können, um mehr über unsere Bewerber zu erfahren, oder die von Bewerbern als Notfall-Ansprechpartner angegeben werden.

Im Hinblick auf die einschlägigen Datenschutzgesetze (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Allgemeine Datenschutzverordnung (EU-Verordnung 2016/679) (das "AVG")) finden Sie hier das für Ihre personenbezogenen Daten zuständige Unternehmen ("The NextGen" oder "wir").

Es ist wichtig zu beachten, dass wir diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit ändern können. Bitte besuchen Sie diese Seite regelmäßig, wenn Sie auf dem Laufenden gehalten werden möchten: Wir werden alle Änderungen hier veröffentlichen.

Wenn Sie mit einem Aspekt unserer Datenschutzerklärung nicht einverstanden sind, haben Sie möglicherweise gesetzliche Ansprüche. Diese Rechte haben wir an den relevanten Stellen beschrieben.

Welche persönlichen Daten speichern wir?

BEWERBERDATEN: Um Ihnen die bestmöglichen, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Stellenangebote anbieten zu können, müssen wir bestimmte Informationen über Sie verarbeiten. Wir werden Sie nur nach Details fragen, die uns wirklich helfen, Ihnen zu helfen, wie z.B. Ihren Namen, Ihr Alter, Ihre Kontaktdaten, Ihre Ausbildung, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Notfallkontakte, Ihren Immigrationsstatus, Ihre Finanzinformationen (wenn wir eine finanzielle Hintergrundüberprüfung durchführen müssen) und (wenn erlaubt) BSN (und natürlich können Sie uns auch relevantere Informationen mitteilen). Gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften können wir auch Informationen über Ihre Gesundheit, Diversität oder strafrechtliche Verurteilungen sammeln.

Abhängig von den jeweiligen Umständen und den geltenden Gesetzen und Vorschriften können wir einige oder alle der unten aufgeführten Informationen sammeln, um sicherzustellen, dass wir Ihnen Stellenangebote anbieten können, die auf Ihre Umstände und Interessen zugeschnitten sind.

- Name;
- Alter/Geburtsdatum;
- Geburtsnummer;
- Geschlecht/Gender;
- Foto;
- Bürgerlicher Status;
- Kontaktdaten;
- Ausbildungsdaten;
- Arbeitshistorie;
- Kontaktpersonen für Notfälle und Daten eventueller Nahestehender;
- Referenzdetails;
- Immigrationsstatus (ob Sie eine Arbeitsgenehmigung haben oder nicht);
- Nationalität/Staatsbürgerschaft/Geburtsort;
- Eine Kopie Ihres Führerscheins und/oder Reisepasses/Personalausweises;
- Finanzielle Informationen (wenn wir eine finanzielle Hintergrundüberprüfung durchführen müssen);
- Burgerservicenummer (oder gleichwertiges in Ihrem Land) und andere steuerliche Informationen;
- Informationen zur Vielfalt, einschließlich Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, religiöse oder andere Überzeugungen und körperliche oder geistige Gesundheit, einschließlich Informationen über Behinderungen;
- Angaben zu möglichen strafrechtlichen Verurteilungen, falls für eine Stelle erforderlich, für die Sie sich interessieren oder bewerben;
- Angaben zu Ihrem aktuellen Gehalt, Ihren Pensionen und Vorsorgeplänen;
- Informationen über Ihre Interessen und Bedürfnisse für eine zukünftige Beschäftigung, die sowohl direkt als auch indirekt erhoben werden, z.B. aus angezeigten Stellenausschreibungen oder Artikeln, die Sie auf unserer Website gelesen haben;
- Zusätzliche Informationen, die Sie uns mitteilen;
- Zusätzliche Informationen, die Ihre Referenz uns über Sie gibt;
- Zusätzliche Informationen, die unsere Kunden uns über Sie mitteilen können oder die wir auf Quellen Dritter, wie z.B. Jobbörsen, finden;
- IP-Adresse;
- Die Daten und Zeiten und Häufigkeiten, zu denen Sie auf unsere Dienste zugreifen; und
- Bilder von Überwachungskameras, wenn Sie in unser Haus kommen.

Bitte beachten Sie, dass die obige Liste der Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erfassen können, nicht ausschließlich ist.

KUNDENDATEN: Wenn Sie Kunde von The NextGen sind, ist es notwendig, dass wir Informationen über Sie oder Personen innerhalb Ihres Unternehmens sammeln und verwenden, während wir Ihnen Dienstleistungen wie: (i) Bewerber zu finden, die zu Ihnen oder Ihrem Unternehmen passen; (ii) einen Lebenslauf vorzulegen; (iii) Personalbeschaffungsdienste bereitzustellen (oder ein anderes Unternehmen dabei zu unterstützen); und/oder (iv) Sie über von The NextGen veröffentlichte Inhalte zu informieren, die für Sie relevant und nützlich sein könnten.

Tatsächlich ist die Menge der Daten, die wir über Kunden sammeln, sehr begrenzt. Im Allgemeinen benötigen wir nur Ihre Kontaktdaten oder die Daten einzelner Kontakte innerhalb Ihres Unternehmens (wie Name, Telefonnummer und E-Mail-Adresse), um einen reibungslosen Ablauf unserer Zusammenarbeit zu gewährleisten. Wir speichern außerdem Informationen über Sie bezüglich Ihrer Online-Interaktion mit Kandidatenprofilen und anderen von The NextGen veröffentlichten Materialien, die wir verwenden, um sicherzustellen, dass unsere Marketingkommunikation an Sie relevant und zeitnah ist. Wir können auch zusätzliche Informationen speichern, die jemand innerhalb Ihres Unternehmens an uns weitergegeben hat. Unter bestimmten Umständen, wie z.B. wenn Sie uns kontaktieren, können Telefonate mit Ihnen aufgenommen werden, vorbehaltlich der geltenden Gesetze und Vorschriften. Sollten wir aus irgendeinem Grund weitere personenbezogene Daten von Ihnen benötigen, werden wir Sie darüber informieren.

LIEFERANTENDATEN: Wir benötigen ein paar Informationen über unsere Lieferanten, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten. Wir benötigen Kontaktdaten von relevanten Personen innerhalb Ihres Unternehmens, damit wir mit Ihnen kommunizieren können. Wir benötigen des Weiteren andere Informationen von Ihnen, wie z.B. Ihre Bankverbindung, damit wir Sie für die von Ihnen erbrachten Dienstleistungen bezahlen können (sofern dies Teil der vertraglichen Vereinbarungen zwischen uns ist).

Wir sammeln nicht viele Informationen über Lieferanten - wir müssen nur sicherstellen, dass unsere Zusammenarbeit reibungslos verläuft. Wir erfassen Daten über unsere Kontakte innerhalb Ihres Unternehmens, wie Namen, Telefonnummern und E-Mail-Adressen. Wir erfassen außerdem Bankdaten, damit wir Sie bezahlen können. Wir können auch zusätzliche Informationen speichern, die jemand innerhalb Ihres Unternehmens an uns weitergegeben hat. Unter bestimmten Umständen, wie z.B. wenn Sie uns kontaktieren, können Telefonate mit Ihnen aufgenommen werden, vorbehaltlich der geltenden Gesetze und Vorschriften.

PERSONEN, VON DENEN WIR INFORMATIONEN ÜBER BEWERBER UND MITARBEITER ERHALTEN, WIE Z.B. REFERENZPERSONEN UND NOTFALLKONTAKTE: Um den Bewerbern geeignete Stellenangebote zu machen und ihnen und unserem Personal alle erdenklichen Veranstaltungen anbieten zu können, benötigen wir einige grundlegende Hintergrundinformationen. Wir fragen nur nach einfachen Kontaktinformationen, damit wir Sie für eine Referenz kontaktieren können oder weil Sie als Notfallkontakt für einen unserer Bewerber oder Mitarbeiter aufgeführt sind.

Von Referenzpersonen benötigen wir lediglich eine Bestätigung dessen, was Sie bereits über unseren Kandidaten oder potenziellen Mitarbeiter wissen, damit dieser den gewünschten Job bekommen kann. Wenn wir Notfallkontakte haben, haben wir jemanden, den wir im Notfall anrufen können. Um eine Referenzperson anzufragen, benötigen wir natürlich die Kontaktdaten der Referenzperson (z.B. Name, E-Mail-Adresse und Telefonnummer). Wir benötigen diese Angaben auch, wenn unser

Bewerber oder ein Mitarbeiter Ihren Namen als Notfallkontakt angegeben hat, damit wir Sie im Falle eines Unfalls oder Notfalls kontaktieren können.

WEBSITENUTZER: Wir sammeln eine begrenzte Anzahl von Informationen über unsere Websitenutzer, die wir verwenden, um Ihre Erfahrungen mit unserer Website zu verbessern und unsere Dienstleistungen zu verwalten. Dazu gehören Informationen darüber, wie Sie unsere Website nutzen, mit welcher Frequenz Sie unsere Website besuchen und zu welchen Zeiten unsere Website am beliebtesten ist.

Wir benötigen einige Elemente der personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfassen, damit wir unsere vertraglichen Verpflichtungen gegenüber Ihnen oder anderen erfüllen können. In einigen Fällen, z.B. wenn die Bürgerservicenummer und die Religionszugehörigkeit der Kandidaten durch Vorschriften oder andere Gesetze erforderlich ist. Andere Informationen können notwendig sein, um sicherzustellen, dass unsere Zusammenarbeit reibungslos verläuft.

Je nach Art der betreffenden personenbezogenen Daten und den Gründen, aus denen wir sie verarbeiten, können wir, wenn Sie diese Daten nicht an uns weitergeben möchten, unseren vertraglichen Verpflichtungen nicht nachkommen oder im Extremfall unsere Zusammenarbeit mit Ihnen nicht fortsetzen.

Wir sammeln eine begrenzte Menge an Informationen über unsere Websitenutzer, die wir verwenden, um Ihre Erfahrungen mit unserer Website zu verbessern und unsere Dienste zu verwalten. Dazu gehören beispielsweise Informationen darüber, wie Sie unsere Website nutzen, mit welcher Häufigkeit Sie unsere Website besuchen, Ihr Browsertyp, der Standort, von dem aus Sie unsere Website besuchen, die Sprache, in der Sie unsere Website besuchen und die Zeiten, in denen unsere Website am beliebtesten ist. Wenn Sie uns über die Website kontaktieren, z.B. über die Chat-Funktion, erfassen wir Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, z.B. Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten.

Wie speichern wir Ihre persönlichen Daten?

BEWERBERDATEN: Wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail von uns öffnen oder anklicken, ist es möglich, dass wir bestimmte Informationen automatisch sammeln oder sammeln, weil Sie sie uns zur Verfügung stellen.

Wir erfassen die persönlichen Daten der Kandidaten in erster Linie auf drei Arten:

1. Persönliche Daten, die Sie, der Bewerber, uns zur Verfügung stellen;
2. Persönliche Daten, die wir von anderen Quellen erhalten; und
3. Persönliche Daten, die wir automatisch speichern.

1. Persönliche Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen

Um einen auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Service anbieten zu können, benötigt The NextGen bestimmte Informationen über Sie. Dies ermöglicht es uns, Ihnen die besten Funktionen zur Verfügung zu stellen und sollte Ihnen Zeit sparen, da Sie nicht mehr durch Informationen über Jobs und Dienstleistungen blättern müssen, die für Sie nicht relevant sind.

Es gibt viele Möglichkeiten, wie Sie Informationen mit uns teilen können. Welche Art Sie wählen, hängt davon ab, was am besten zu Ihnen passt. Es könnte eine der Folgenden sein:

- Hinterlassen Ihrer Angaben auf der Website von The NextGen oder über ein Bewerbungsformular im Rahmen des Bewerbungsprozesses;
- Hinterlassen eines gedruckten Lebenslaufs bei einer Personalveranstaltung, einer Jobmesse oder im NextGen-Büro;
- Einsendung Ihres Lebenslaufs an einen The-NextGen-Berater oder ein Vorstellungsgespräch mit einem Berater von The-NextGen;
- Bewerbung auf Stellen über einen Job-Aggregator, der Sie dann auf die Website von The NextGen weiterleitet;
- Eingabe Ihrer persönlichen Daten auf einer Microsite von The NextGen; oder
- Teilnahme an einem Wettbewerb über Social Media wie Facebook oder Twitter.

2. Persönliche Daten, die wir aus anderen Quellen erhalten

Wir erhalten des Weiteren persönliche Informationen über unsere Bewerber aus anderen Quellen. Je nach den jeweiligen Umständen und den geltenden Gesetzen und Vorschriften können dies persönliche Daten sein, die in den folgenden Situationen erhalten werden:

- Ihre Referenzperson kann persönliche Daten über Sie bereitstellen; dies gilt insbesondere für die Datenverarbeitung;
- Unsere Kunden können persönliche Daten über Sie an uns weitergeben;

- Wir können auch Informationen über Sie sammeln, indem wir auf Drittquellen wie LinkedIn und andere Jobbörsen nach Kandidaten suchen;
- Wenn Sie uns auf Facebook " liken " oder uns auf Twitter " folgen " , erhalten wir Ihre persönlichen Informationen von diesen Seiten und
- Wenn Sie von einem Lieferanten an uns verwiesen wurden, können dieser persönliche Daten über Sie an uns weitergegeben werden.

3. Persönliche Daten, die wir automatisch speichern

Wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail von uns öffnen oder anklicken, können wir gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften auch bestimmte Informationen automatisch oder weil Sie uns diese zur Verfügung gestellt haben erfassen.

KUNDENDATEN: Wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail von uns lesen oder anklicken, können wir bestimmte Informationen automatisch oder weil Sie sie uns zur Verfügung stellen, sammeln.

Wir erfassen persönliche Daten von Kunden auf drei Arten:

1. Persönliche Daten, die wir direkt von Ihnen erhalten;
2. Persönliche Daten, die wir aus anderen Quellen erhalten; und
3. Persönliche Daten, die wir automatisch erheben.

1. Persönliche Daten, die wir direkt von Ihnen erhalten;

Wir haben das gleiche Ziel: sicherzustellen, dass Sie die bestmöglichen Mitarbeiter für Ihre Organisation haben. Wir erhalten Daten direkt von Ihnen auf zwei Arten:

- Wenn Sie uns proaktiv kontaktieren, in der Regel per Telefon oder E-Mail; und/oder
- Wenn wir Sie kontaktieren, entweder telefonisch oder per E-Mail, oder generell durch die Geschäftsentwicklungstätigkeiten unserer Berater.

2. Persönliche Daten, die wir aus anderen Quellen erhalten;

Wir können, wenn angemessen und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften, weitere Informationen über Sie oder Ihre Kollegen über andere Quellen sammeln, im Allgemeinen durch Sorgfaltspflicht oder andere Formen von Marketing-Intelligenz, unter anderem:

- Durch Marktforschung und Analyse von Online- und Offline-Medien durch Dritte (was wir selbst tun könnten, für die wir aber auch eine andere Organisation beauftragen könnten);

- Durch eine Liste von Teilnehmern an relevanten Veranstaltungen; und
- Durch eine begrenzte Anzahl anderer Quellen und Dritter (z.B. durch unsere Bewerber, soweit sie uns Ihre Daten zur Verfügung stellen, um als Referenzperson für sie zu fungieren).

2. Persönliche Daten, die wir über unsere Website erfassen

Wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail von uns lesen oder anklicken, können wir gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften bestimmte Informationen automatisch oder weil Sie uns diese zur Verfügung stellen, sammeln.

LIEFERANTENDATEN: Wir erfassen Ihre persönlichen Daten während unserer Zusammenarbeit mit Ihnen.

Wenn Sie unsere Website besuchen oder eine E-Mail von uns lesen oder anklicken, können wir bestimmte Informationen automatisch oder weil Sie uns diese zur Verfügung stellen, sammeln.

PERSONEN, VON DENEN WIR INFORMATIONEN ÜBER BEWERBER UND MITARBEITER ERHALTEN, WIE Z.B. REFERENZPERSONEN UND NOTFALLKONTAKTE: Wir sammeln Ihre Kontaktdaten nur, wenn ein Bewerber oder Mitarbeiter Ihren Namen als Notfallkontakt angibt oder wenn ein Bewerber Ihren Namen als Bezugsperson angibt.

WEBSITENUTZER: Wir erfassen Ihre Daten automatisch über Cookies, wenn Sie unsere Website besuchen, in Übereinstimmung mit den Cookie-Einstellungen in Ihrem Browser. Wir erfassen auch Informationen von Ihnen, wenn Sie uns über die Website kontaktieren, z.B. über die Chat-Funktion. Wenn Sie unsere Website besuchen, gibt es bestimmte Informationen, die wir möglicherweise automatisch sammeln, unabhängig davon, ob Sie sich für die Nutzung unserer Dienste entscheiden oder nicht. Dazu gehören Ihre IP-Adresse, das Datum und die Uhrzeit Ihres Besuchs auf der Website sowie die Häufigkeit Ihres Besuchs auf der Website und die Art und Weise, wie Sie den Inhalt der Website durchsuchen. Wir erfassen auch Informationen von Ihnen, wenn Sie uns über die Website kontaktieren, z.B. über die Chat-Funktion.

Wir erheben Ihre Daten automatisch über Cookies, entsprechend den Cookie-Einstellungen in Ihrem Browser. Wenn Sie auch ein Bewerber oder Kunde von The NextGen sind, können wir Ihre Informationen über Ihre Nutzung unserer Website verwenden, um andere Aspekte unserer Kommunikation mit Ihnen und unserer Dienstleistungen zu verbessern.

Wofür verwenden wir Ihre persönlichen Daten?

BEWERBERDATEN: Der Hauptgrund für die Verwendung Ihrer persönlichen Daten ist, Ihnen zu helfen, Arbeit oder andere Funktionen zu finden, die zu Ihnen passen könnten. Je mehr Informationen wir über Sie, Ihre Fähigkeiten und Ihre Ambitionen haben, desto besser können wir unsere Dienstleistungen auf Sie zuschneiden. Gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften können wir Ihre personenbezogenen Daten auch für Zwecke wie Marketing, Profilerstellung und Diversitätsüberwachung verwenden. Gegebenenfalls werden wir Ihre Zustimmung einholen, um alle oder einen Teil dieser Aktivitäten durchzuführen.

Im Allgemeinen verwenden wir Bewerberinformationen auf vier Arten:

1. Rekrutierungsaktivitäten
2. Marketingaktivitäten
3. Überwachung der Chancengleichheit und
4. Unterstützung bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren.

Unter bestimmten zukünftigen Umständen können wir die Bewerberdaten auch für Profilierungszwecke verwenden.

1. Rekrutierungsaktivitäten

Unser Haupttätigkeitsfeld ist natürlich die Personalbeschaffung - die Verbindung der richtigen Bewerber mit den richtigen Stellen. Im Folgenden haben wir die Fälle aufgeführt, in denen wir Ihre persönlichen Daten zu diesem Zweck gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften verwenden und verarbeiten dürfen. Bitte beachten Sie, dass diese Liste nicht vollständig ist.

- Erhebung von Daten von Ihnen und anderen Quellen, wie z.B. LinkedIn;
- Speicherung (und ggf. Aktualisierung) Ihrer Daten in unserer Datenbank, damit wir Sie bezüglich der Personalbeschaffung kontaktieren können;
- Ihnen unseren Rekrutierungsservice zur Verfügung stellen und den Rekrutierungsprozess erleichtern;
- Überprüfen von Informationen über Sie auf der Grundlage von Stellenangeboten, die unserer Meinung nach zu Ihnen passen könnten;
- Versenden Ihrer Informationen an Kunden, damit Sie sich auf eine Stelle bewerben oder Ihre Eignung für eine Stelle testen können;
- Es Ihnen ermöglichen, Ihren Lebenslauf einzureichen, sich online auf Stellen zu bewerben oder sich auf Bewerbungen zu bewerben, die unserer Meinung nach für Sie von Interesse sein könnten;
- Ihnen die Teilnahme an speziellen Online-Trainings zu ermöglichen;

- Ihnen die Teilnahme an interaktiven Funktionen unserer Dienste zu ermöglichen, wenn Sie dies wünschen;
- Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Verträgen, die wir mit Ihnen abgeschlossen haben;
- Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Verträgen, die The NextGen mit Dritten im Zusammenhang mit Ihrer Rekrutierung abgeschlossen hat;
- Erleichterung unseres Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesses;
- Durchführung von Kundenzufriedenheitsumfragen;
- Überprüfung Ihre Angaben, verwenden von Hilfsmitteln von Drittanbietern (z.B. psychometrische Bewertungen oder Qualifikationstests) oder anfordern von Informationen (z.B. Referenzen, Qualifikationen und mögliche strafrechtliche Verurteilungen, soweit zutreffend und in Übereinstimmung mit dem lokalen Recht);
- Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf die Aufdeckung von Straftaten oder die Erhebung von Steuern oder anderen Abgaben; und
- Verarbeitung Ihrer Daten, um Ihnen gezieltes, relevantes Marketingmaterial oder andere Kommunikationsformen zuzusenden, die unserer Meinung nach für Sie von Interesse sein könnten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke verwenden, wenn wir der Ansicht sind, dass dies für unsere legitimen Interessen erforderlich ist. Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, haben Sie unter bestimmten Umständen das Recht, Einspruch zu erheben.

2. Marketingaktivitäten

Wir können Ihnen gelegentlich Informationen zusenden, von denen wir glauben, dass sie für Sie interessant sein könnten, oder Sie bitten, uns zu helfen, andere Bewerber mit Stellenangeboten zu verbinden. Insbesondere können wir Ihre Daten gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften für die unten aufgeführten Zwecke verwenden. Bitte beachten Sie, dass diese Liste nicht vollständig ist. Wir können Ihre Daten verwenden, um:

- es uns zu ermöglichen, andere Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und zu vermarkten;
- Ihnen unser komplettes Spektrum an Kommunikationsdienstleistungen anzubieten (Festnetz-, Temporär-, Outplacement- und MSP-Programme sowie RPO-Services);
- Ihnen Details zu Berichten, Promotionen, Angeboten, Networking- und Kundenveranstaltungen sowie allgemeine Informationen über die Branchen, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten, zuzusenden;
- Werbeausschnitte Ihrer Daten auf der/den NextGen-Website(s) als Erfolgsgeschichte anzuzeigen (nur wenn wir Ihre ausdrückliche Erlaubnis dazu haben); und

- Ihnen Informationen über bestimmte Rabatte und Angebote, die Sie auf der Grundlage Ihrer Beziehung zu The NextGen in Anspruch nehmen können, anzubieten.

Einige Aspekte dieser Aktivitäten, die nicht unter unsere berechtigten Interessen fallen, bedürfen Ihrer Zustimmung (insbesondere die Erhebung von Daten über Cookies und der Versand von Direktmarketingbotschaften über unsere digitalen Kanäle). Je nach Situation werden wir dies über ein Opt-in oder Soft-Opt-in abfragen.

Die Soft Opt-In Zustimmung ist eine bestimmte Art der Zustimmung, die gilt, wenn Sie uns zuvor kontaktiert haben (z.B. durch Zusendung einer Bewerbung oder eines Lebenslaufs oder durch die Veröffentlichung einer Stelle), und wir bewerben andere Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung. Im Rahmen der "Soft-Opt-In"-Zustimmung betrachten wir Ihre Zustimmung als erteilt, es sei denn, Sie ziehen sie zurück. Für die meisten Menschen ist dies ein Vorteil, da wir Ihnen neben den spezifischen Stellen, auf die Sie sich beworben haben, weitere Stellen anbieten können, was die Wahrscheinlichkeit, dass wir Ihnen eine neue Stelle anbieten, deutlich erhöht. Für andere Arten von E-Marketing sind wir verpflichtet, Ihre ausdrückliche Zustimmung einzuholen.

Wenn Sie mit unserem Marketingansatz nicht einverstanden sind, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Niemand ist perfekt, auch wenn wir versuchen es zu sein. Bitte beachten Sie, dass es auch dann möglich ist, dass Ihre Daten aus öffentlichen Quellen in einer unabhängigen Marketingkampagne wieder gesammelt werden, selbst wenn Sie sich über uns aus unserer Marketingkommunikation zurückgezogen haben. Wir tun unser Bestes, um sicherzustellen, dass dies nicht passiert, aber wenn es passiert, tut es uns leid. Wir bitten Sie, sich in diesen Fällen bei uns zu melden.

Unser gesamtes Marketing basiert auf dem, was am besten zu unseren Kunden und Bewerbern passt, aber wir sind uns bewusst, dass wir nicht immer bei jedem den richtigen Ton treffen. Wir können Ihre Daten verwenden, um Ihnen Anzeigen von The NextGen und andere Inhalte auf anderen Websites, wie beispielsweise Facebook, zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie nicht möchten, dass wir Ihre Daten auf diese Weise verwenden, deaktivieren Sie bitte die Option "Werbe-Cookies" (siehe unsere Cookie-Richtlinie). Selbst wenn Sie die Anzeigen-Cookies abgelehnt haben, ist es möglich, dass Sie eine Anzeige von The NextGen sehen. Diese richtet sich jedoch nicht speziell an Sie, sondern an ein anonymes Publikum.

3. Überwachung der Chancengleichheit

Wir tun unser Bestes, um sicherzustellen, dass unsere Einstellungsverfahren mit unserem Ansatz der Chancengleichheit übereinstimmen. Einige der Informationen, die wir von Ihnen erfassen (unter bestimmten Umständen und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften), werden als "Diversity Information" bezeichnet. Dies kann Informationen über Ihren ethnischen Hintergrund, Ihr Geschlecht, Ihre Behinderung, Ihr Alter, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion oder andere Überzeugungen und/oder Ihren sozioökonomischen Hintergrund beinhalten. Gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften werden wir diese Informationen anonym verwenden, um festzustellen, ob wir unsere Gleichstellungspolitik einhalten. Wir können diese Informationen (gegebenenfalls angemessen anonymisiert) an den Kunden weitergeben, wenn dies vertraglich erforderlich ist oder wenn der Kunde diese Informationen ausdrücklich anfordert, um den Anforderungen seines eigenen Arbeitsprozesses gerecht zu werden.

Diese Informationen betreffen so genannte "sensible" persönliche Daten. Hier gelten strengere Regeln. Daher benötigen wir Ihre ausdrückliche Zustimmung, bevor wir diese Informationen verwenden

können.

Wir werden Sie um Ihre Zustimmung bitten, indem wir Ihnen ein Opt-in anbieten. Das bedeutet, dass Sie uns ausdrücklich und unmissverständlich mitteilen müssen, dass Sie damit einverstanden sind, dass wir diese Daten erheben und verwenden.

Wir können andere sensible personenbezogene Daten über Sie erfassen, wie z.B. gesundheitsbezogene Informationen, religiöse Überzeugungen oder Angaben zu strafrechtlichen Verurteilungen, wenn dies in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen angemessen ist und für eine Stelle erforderlich ist, für die Sie sich bewerben möchten. Wir werden dies niemals ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung tun.

Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen.

4. Unterstützung bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren.

In seltenen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um uns bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren zu unterstützen.

Profilerstellung

Obwohl die Entscheidungen in allen unseren Personalbeschaffungsaktivitäten derzeit manuell getroffen werden, ist es möglich, dass wir in Zukunft automatisierte Technologien wie Expertensysteme oder maschinelles Lernen einsetzen werden, um die Auswahl der Kandidaten von Anfang bis Ende gemäß den Gesetzen und Vorschriften zu bearbeiten.

Gegebenenfalls werden wir Ihre Erlaubnis einholen, alle oder einen Teil dieser Aktivitäten durchzuführen. Wenn Sie mit der Profilerstellung nicht einverstanden sind, wird Ihre Bewerbung weiterhin manuell auf Stellenangebote überprüft, auf die Sie sich bewerben, aber Ihr Profil wird nicht automatisch für alternative Stellen berücksichtigt. Dies wird unsere Chancen, einen neuen Job für Sie zu finden, wahrscheinlich verringern.

Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen.

KUNDENDATEN: Der Hauptgrund für die Verwendung von Kundendaten ist die Sicherstellung, dass die vertraglich vereinbarten Vereinbarungen zwischen uns ordnungsgemäß erfüllt werden können, damit das Verhältnis reibungslos verläuft. Dazu kann folgendes gehören: (i) Identifikation aller Bewerber, von denen wir glauben, dass sie zu Ihnen oder Ihrer Organisation passen; (ii) Zusendung eines Lebenslaufs. Je mehr Informationen wir haben, desto besser können wir unsere Dienstleistungen auf Sie abstimmen.

Zu diesem Zweck verwenden wir Informationen von Kunden:

1. Personalbeschaffungsaktivitäten
2. Marketingaktivitäten
3. Unterstützung bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren.

1. Personalbeschaffungsaktivitäten

Unser Haupttätigkeitsfeld ist natürlich die Personalbeschaffung indem wir: (i) Ihnen Kandidaten zur Verfügung zu stellen; und durch (ii) RPO-Dienstleistungen und (iii) MSP-Programme. Im Folgenden erläutern wir die verschiedenen Arten, wie wir Ihre Daten verwenden, um dies zu erleichtern.

- Speichern (und aktualisieren) Ihrer Daten in unserer Datenbank, damit wir Sie bezüglich der Rekrutierungsaktivitäten kontaktieren können;
- Verfolgung unserer Interviews und Termine, damit wir Ihnen maßgeschneiderte Dienstleistungen anbieten können;
- Durchführung von Kundenzufriedenheitsumfragen und
- Verarbeitung Ihrer Daten für geeignete gezielte Marketingkampagnen.

Wir können Ihre persönlichen Daten für die oben genannten Zwecke verwenden, wenn wir der Meinung sind, dass dies für unsere legitimen Interessen erforderlich ist.

Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, haben Sie unter bestimmten Umständen das Recht, Einspruch zu erheben.

2. Marketingaktivitäten

Vorbehaltlich der geltenden Gesetze und Vorschriften werden wir Sie selbstverständlich nicht um Ihre Zustimmung bitten, wenn Sie Marketingmaterial an eine Geschäftspost oder E-Mail-Adresse senden.

Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, haben Sie das Recht, sich vom Erhalt unserer Marketingmaterialien abzumelden.

3. Unterstützung bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren.

In seltenen Fällen können wir Ihre persönlichen Daten verwenden, um uns bei der Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren zu unterstützen.

LIEFERANTENDATEN: Der Hauptgrund für die Verwendung Ihrer persönlichen Daten besteht darin, sicherzustellen, dass die vertraglich vereinbarten Vereinbarungen zwischen uns ordnungsgemäß erfüllt werden können, damit das Vertragsverhältnis reibungslos verläuft.

Wir wissen, dass Sie wahrscheinlich beschäftigt sind und nicht möchten, dass wir Sie wegen allem kontaktieren. Um das richtige Gleichgewicht zu finden, verwenden wir Ihre Daten nur um:

- Ihre Daten in unserer Datenbank zu speichern (und gegebenenfalls zu aktualisieren), damit wir Sie bezüglich der Rekrutierungsaktivitäten kontaktieren können;
- Ihnen Dienstleistungen anbieten oder Dienstleistungen oder Unterstützung von Ihnen erhalten;
- bestimmten gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen;
- uns zu helfen, geeignete Marketingkampagnen zu starten; und
- uns zu helfen, unter ungewöhnlicheren Umständen Strafverfahren zu formulieren, durchzuführen oder zu verteidigen.

Wir können Ihre persönlichen Daten für die oben genannten Zwecke verwenden, wenn wir der Meinung sind, dass dies für unsere legitimen Interessen erforderlich ist. Selbstverständlich werden wir Sie nicht um Ihre Zustimmung bitten, wenn wir Marketingbotschaften an eine Geschäftspost oder E-Mail-Adresse senden.

Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, haben Sie unter bestimmten Umständen das Recht, Einspruch zu erheben.

PERSONEN, VON DENEN WIR INFORMATIONEN ÜBER BEWERBER UND MITARBEITER ERHALTEN, WIE Z.B. REFERENZPERSONEN UND NOTFALLKONTAKTE: Wir verwenden die persönlichen Daten von Referenzen, um unseren Bewerbern zu helfen, eine geeignete Stelle zu finden. Wenn wir ihre Angaben und Qualifikationen überprüfen können, können wir sicherstellen, dass sie angemessen auf potenzielle Arbeitgeber abgestimmt sind. Wir können auch persönliche Daten von Referenzen verwenden, um sie bezüglich der Rekrutierungsaktivitäten, an denen sie interessiert sein könnten, zu kontaktieren. Wir verwenden die Notfallkontaktdaten eines Bewerbers oder Mitglieds im Falle eines Unfalls oder Notfalls, an dem dieser Bewerber oder dieses Mitglied beteiligt ist.

- Wir werden die Informationen, die unser Bewerber über Sie zur Verfügung stellt, nur für die folgenden Zwecke verwenden:
- Wenn unser Bewerber oder Mitarbeiter Ihren Namen als Notfallkontakt angeben, werden wir Sie bei einem Unfall oder Notfall mit dieser Person kontaktieren; oder
- Wenn unser Bewerber oder potenzieller Mitarbeiter Sie als Referenz angegeben hat, werden wir Sie kontaktieren, um eine Referenz zu erhalten. Dies ist ein wichtiger Teil unseres Qualitätssicherungsprozesses für Bewerber und kann entscheiden, ob ein Bewerber einen Arbeitsplatz bekommt oder nicht.
- Wenn unser Bewerber oder potenzieller Mitarbeiter Sie als Referenz angegeben hat, können wir Ihre Daten manchmal verwenden, um Sie bezüglich der Personalbeschaffungsaktivitäten zu kontaktieren, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten. In diesem Fall werden wir Ihre Daten für die gleichen Zwecke wie die Daten unserer Kunden verwenden.

Wir können Ihre persönlichen Daten für die oben genannten Zwecke verwenden, wenn wir der Meinung sind, dass dies für unsere legitimen Interessen erforderlich ist. Wenn Sie damit nicht

einverstanden sind, haben Sie das Recht zu widersprechen

WEBSITENUTZER: Wir verwenden Ihre Informationen, um Ihr Benutzererlebnis auf unserer Website zu verbessern, z.B. durch die Analyse Ihrer aktuellen Suchkriterien, um Ihnen Stellenangebote zu präsentieren, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten. Wenn Sie zudem ein Bewerber oder Kunde von The NextGen sind, können wir Ihre Informationen über Ihre Nutzung unserer Website verwenden, um andere Aspekte unserer Kommunikation mit Ihnen und unserer Dienstleistungen zu verbessern.

Wenn Sie mehr über Cookies wissen möchten, aber auch darüber, wie wir sie verwenden und welche Möglichkeiten Sie haben, lesen Sie bitte unsere Cookie-Erklärung.

Bitte beachten Sie, dass Mitteilungen an und von den Mitarbeitern von NextGen, einschließlich E-Mails, im Zusammenhang mit internen oder externen Untersuchungen oder Rechtsstreitigkeiten überprüft werden können.

Wir verwenden Ihre Informationen, um Ihre Benutzerfreundlichkeit auf unserer Website zu verbessern, z.B. durch die Analyse Ihrer aktuellen Jobsuchkriterien, damit wir Ihnen Stellenangebote oder Bewerber präsentieren können, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten.

Mit wem teilen wir Ihre persönlichen Daten?

Gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften können wir Ihre persönlichen Daten auf unterschiedliche Weise und aus unterschiedlichen Gründen weitergeben.

BEWERBERDATEN: Wir können Ihre persönlichen Daten an verschiedene Parteien auf unterschiedliche Weise und aus unterschiedlichen Gründen weitergeben. Wir werden Ihre Informationen in erster Linie an potenzielle Arbeitgeber weitergeben, um Ihre Chancen zu erhöhen, den gewünschten Job zu finden. Sofern Sie nichts anderes angeben, können wir Ihre Daten an jedes Unternehmen unserer Gruppe und an verbundene Dritte wie unsere Dienstleister weitergeben, wenn wir glauben, dass dies uns helfen wird, Ihnen die bestmöglichen Dienstleistungen anzubieten.

KUNDENDATEN: Wir werden Ihre Daten an Dritte weitergeben: (i) insbesondere, um sicherzustellen, dass wir Ihnen einen geeigneten Pool von Kandidaten anbieten; und/oder (ii) um Ihnen Dienstleistungen anzubieten (oder eine andere Organisation dabei zu unterstützen). Sofern Sie nichts anderes angeben, können wir Ihre Daten an jedes Unternehmen unserer Gruppe und verbundene Dritte weitergeben, so wie es unsere Dienstleister tun können, um uns bei der Erreichung dieses Ziels zu unterstützen.

LIEFERANTENDATEN: Sofern Sie nichts anderes angeben, können wir Ihre Daten an jedes Unternehmen unserer Gruppe und verbundene Dritte weitergeben, wie beispielsweise unsere Dienstleister und Organisationen, für die wir Dienstleistungen erbringen.

PERSONEN, VON DENEN WIR INFORMATIONEN ÜBER BEWERBER UND MITARBEITER ERHALTEN, WIE Z.B. REFERENZPERSONEN UND NOTFALLKONTAKTE: Sofern Sie nichts anderes angeben, können wir Ihre Daten an jedes Unternehmen unserer Gruppe und verbundene Dritte weitergeben, wie beispielsweise unsere Dienstleister und Organisationen, für die wir Dienstleistungen erbringen.

WEBSITENUTZER: Sofern Sie uns nichts anderes mitteilen, können wir Ihre Daten an Anbieter von Webanalysediensten, Marketing-Automatisierungsplattformen und Social Media Diensten weitergeben, um sicherzustellen, dass die von Ihnen erhaltenen Anzeigen für Sie relevant sind.

Wie schützen wir Ihre persönlichen Daten?

Wir verpflichten uns, alle angemessenen und geeigneten Maßnahmen zu ergreifen, um die in unserem Besitz befindlichen persönlichen Daten vor Missbrauch, Verlust oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Dies geschieht durch eine Reihe geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen. Dazu gehören Maßnahmen zur Bewältigung von vermuteten Datenschutzverletzungen.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass Ihre persönlichen Daten missbraucht oder verloren gehen oder unbefugt zugänglich sind, teilen Sie uns dies bitte umgehend mit. Details zur Kontaktaufnahme finden Sie in Anhang 1.

Wie lange speichern wir Ihre persönlichen Daten?

Wenn wir zwei Jahre lang keinen bedeutsamen Kontakt mehr mit Ihnen (oder gegebenenfalls mit dem Unternehmen, mit dem Sie zusammenarbeiten oder für das Sie arbeiten) haben, werden wir Ihre persönlichen Daten aus unseren Systemen entfernen, es sei denn, wir glauben, dass das Gesetz oder die zuständigen Aufsichtsbehörden uns verpflichten, Ihre Daten zu speichern (z.B. im Zusammenhang mit einer Anfrage einer Steuerbehörde oder einem erwarteten Rechtsverfahren).

Wir werden Ihre persönlichen Daten aus unseren Systemen entfernen, wenn wir zwei Jahre lang keinen bedeutsamen Kontakt mit Ihnen (oder gegebenenfalls mit dem Unternehmen, für das Sie arbeiten oder mit dem Sie arbeiten) hatten (oder für einen längeren Zeitraum, wenn wir davon ausgehen, dass das Gesetz oder die zuständigen Aufsichtsbehörden uns verpflichten, Ihre Daten zu speichern). Nach Ablauf dieser Frist ist es wahrscheinlich, dass Ihre Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr relevant sind.

Für die Bewerber, deren Dienstleistungen durch ein Unternehmen oder eine Einrichtung eines Dritten erbracht werden, bedeutet "bedeutsamer Kontakt" mit Ihnen einen bedeutsamen Kontakt mit dem Unternehmen oder der Einrichtung, die die Dienstleistungen für Sie erbringt. Wenn ein solches Unternehmen oder eine solche Einrichtung uns mitteilt, dass es keine Beziehung mehr zu Ihnen hat, werden wir Ihre Daten nicht länger als zwei Jahre oder, wenn später, für einen Zeitraum von zwei Jahren ab dem Zeitpunkt, zu dem wir später einen bedeutsamen direkten Kontakt mit Ihnen hatten, speichern.

Wenn wir von "bedeutsamen Kontakt" sprechen, meinen wir zum Beispiel die Kommunikation zwischen uns (mündlich oder schriftlich) oder Situationen, in denen Sie aktiv an unseren Online-Angeboten teilnehmen. Wenn Sie ein Bewerber sind, umfasst bedeutsamer Kontakt zu Ihnen, wenn Sie Ihren aktualisierten Lebenslauf über unsere Website senden oder wenn Sie an einer unserer Online-Schulungen teilnehmen. Wir halten es auch für einen bedeutsamen Kontakt, wenn Sie mit uns über mögliche Stellen kommunizieren, sei es mündlich oder schriftlich, oder wenn Sie sich von einer unserer Marketingkommunikation weiterleiten lassen. Das Empfangen, Öffnen oder Lesen einer E-Mail oder einer anderen digitalen Nachricht von uns stellt keinen bedeutsamen Kontakt dar - dies ist nur der Fall, wenn Sie sich weiterleiten lassen oder sofort reagieren.

Wie können Sie auf persönliche Daten, die Sie mit uns geteilt haben, zugreifen, sie ändern oder löschen?

Eines der Hauptziele des AVG ist der Schutz und die Klärung der Datenschutzrechte von EU-Bürgern und Einzelpersonen in der EU. Das bedeutet, dass Sie verschiedene Rechte an Ihren Daten behalten, auch wenn Sie diese an uns weitergegeben haben. Diese werden im Folgenden näher beschrieben.

Bitte kontaktieren Sie uns, um diese Rechte zu besprechen. Wir werden versuchen, Ihre Anfrage unverzüglich, in jedem Fall aber innerhalb eines Monats (vorbehaltlich einer Verlängerung, auf die wir gesetzlich Anspruch haben) zu bearbeiten. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise eine Aufzeichnung unserer Kommunikation mit Ihnen führen als Unterstützung zur Lösung von möglichen Problemen.

- **Widerspruchsrecht:** Mit diesem Recht können Sie der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten widersprechen, wenn wir dies aus einem der folgenden Gründe tun: (i) unsere legitimen Interessen; (ii) um es uns zu ermöglichen, eine Aufgabe von öffentlichem Interesse oder eine behördliche Aufgabe zu erfüllen; (iii) um Ihnen Direktwerbematerial zuzusenden; und (iv) für wissenschaftliche oder historische Forschung oder statistische Zwecke.

Die obigen Kategorien "berechtigte Interessen" und "Direktmarketing" sind die Kategorien, die am ehesten für unsere Websitenutzer, Bewerber, Kunden und Lieferanten gelten. Wenn sich Ihr Widerspruch auf die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bezieht, weil wir dies für notwendig halten, müssen wir auf Ihren Widerspruch reagieren und die betreffende Tätigkeit einstellen, es sei denn:

- wir können nachweisen, dass wir über zwingende legitime Gründe für die Verarbeitung verfügen, die Ihre Interessen überstimmen; oder
- wir Ihre Daten verarbeiten, um Strafverfahren zu formulieren, durchzuführen oder zu verteidigen.

Wenn sich Ihr Widerspruch auf Direktmarketing bezieht, müssen wir auf Ihren Widerspruch reagieren und diese Aktivität einstellen.

- **Recht auf Rückzug der Einwilligung:** Sobald wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten für bestimmte Aktivitäten (z.B. für unsere Marketingaktivitäten oder automatische Profilerstellung) eingeholt haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, wenn wir die Aktivität, für die Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, einstellen, es sei denn, wir sind der Ansicht, dass ein anderer Grund vorliegt, der die Fortsetzung der Verarbeitung Ihrer Daten für diesen Zweck rechtfertigt. In diesem Fall werden wir Sie über diesen Umstand informieren.
- **Antrag der betroffenen Person auf Zugang zu den Daten:** Sie können uns jederzeit bitten, zu bestätigen, welche Daten wir über Sie gespeichert haben, und Sie können uns bitten, diese Daten zu ändern, zu aktualisieren oder zu löschen. Wir können Sie bitten, Ihre Identität zu verifizieren oder weitere Informationen über Ihre Anfrage anfordern. Wenn wir Ihnen Zugang zu den Informationen geben, die wir über Sie gespeichert haben, werden wir Ihnen keine Gebühren berechnen, es sei denn, Ihre Anfrage ist "offensichtlich unbegründet oder übertrieben". Wenn Sie zusätzliche Kopien dieser Informationen von uns anfordern, können wir Ihnen, soweit gesetzlich zulässig, eine angemessene Vergütung für Verwaltungsgebühren berechnen. Wenn wir rechtlich dazu berechtigt sind, können wir Ihre Anfrage ablehnen. Wenn wir Ihre Anfrage ablehnen, werden wir Ihnen immer erklären, warum wir dies tun.

- Recht auf Löschung: Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Normalerweise sollten die Informationen eines der folgenden Kriterien erfüllen:
 - die Daten werden nicht mehr für die Zwecke benötigt, für die wir sie ursprünglich erhoben und/oder verarbeitet haben;
 - Sie haben der Verarbeitung Ihrer Daten zuvor zugestimmt, diese widerrufen und es gibt keinen anderen triftigen Grund für uns, die Verarbeitung fortzusetzen;
 - die Daten wurden rechtswidrig (d.h. in einer Weise, die mit dem AVG unvereinbar ist) verarbeitet;
 - Es ist notwendig, die Daten zu löschen, um den gesetzlichen Verpflichtungen als Datenverantwortlicher nachzukommen; oder
 - Wenn wir die Daten verarbeiten, weil wir es für unsere berechtigten Interessen für notwendig halten, Sie der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen und wir keine schwerwiegenden legitimen Gründe für die weitere Verarbeitung nachweisen können.

Wir wären nur aus einem der folgenden Gründe berechtigt, die Erfüllung Ihrer Anfrage zu verweigern:

- um das Recht auf freie Meinungsäußerung und Informationsfreiheit auszuüben;
- um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, entweder zur Erfüllung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse oder in Ausübung öffentlicher Gewalt ausgeübt wird;
- aus Gründen der öffentlichen Gesundheit im öffentlichen Interesse;
- für unsere Archiv-, Forschungs- oder statistischen Zwecke; oder
- um Strafverfahren zu formulieren, durchzuführen oder zu verteidigen.

Wenn wir einem gültigen Antrag auf Löschung von Daten nachkommen, werden wir alle angemessenen und praktikablen Schritte unternehmen, um die entsprechenden Daten zu löschen.

- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, von uns eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Das bedeutet, dass wir Ihre Daten nur dann weiterhin speichern können und keine weitere Verarbeitung vornehmen werden, wenn: (i) einer der oben genannten Umstände geklärt ist; (ii) Sie zustimmen; oder (iii) die weitere Verarbeitung für die Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren, den Schutz der Rechte einer anderen Person oder aus wichtigen Gründen im öffentlichen Interesse der EU oder eines Mitgliedstaats erforderlich ist.

Die Umstände, unter denen Sie das Recht haben, zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten einschränken, sind:

- wenn Sie die Richtigkeit der von uns über Sie verarbeiteten persönlichen Daten in Frage stellen. In diesem Fall ist die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten für den Zeitraum beschränkt, in dem die Richtigkeit Ihrer Daten überprüft wird;
- wenn Sie der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu unseren berechtigten Interessen widersprechen. In diesem Fall können Sie eine Einschränkung der Daten verlangen, während wir unsere Gründe für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten überprüfen;
- wenn unsere Verarbeitung Ihrer Daten rechtswidrig ist, Sie es aber vorziehen, unsere Verarbeitung einzuschränken, anstatt Ihre Daten vollständig löschen zu lassen; und
- wenn wir keine weitere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten benötigen, Sie diese aber zur Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren benötigen.

Wenn wir diese persönlichen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über jede Einschränkung der Verarbeitung informieren, es sei denn, dies ist unmöglich oder erfordert einen unverhältnismäßigen Aufwand. Selbstverständlich werden wir Sie darüber informieren, bevor wir die Beschränkungen für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten aufheben.

- **Recht auf Nachbesserung:** Sie haben auch das Recht, von uns die Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger persönlicher Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben. Wenn wir diese persönlichen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über die Berichtigung informieren, es sei denn, dies ist unmöglich oder würde einen unverhältnismäßigen Aufwand erfordern. Gegebenenfalls werden wir Sie auch darüber informieren, an welche Dritten wir die falschen oder unvollständigen personenbezogenen Daten weitergegeben haben. Wenn wir es für sinnvoll halten, Ihrer Aufforderung nicht nachzukommen, werden wir Ihnen die Gründe für unsere Entscheidung erläutern.
- **Recht auf Übertragbarkeit der Daten:** Sie haben das Recht, wenn Sie möchten, Ihre persönlichen Daten zwischen den für die Datenverarbeitung Verantwortlichen zu übermitteln. Das bedeutet sogar, dass Sie Ihre The NextGen-Kontoinformationen auf eine andere Online-Plattform übertragen können. Damit Sie dies tun können, stellen wir Ihnen die Daten in einem gängigen maschinenlesbaren und passwortgeschützten Format zur Verfügung, damit Sie die Daten auf eine andere Online-Plattform übertragen können. Es ist auch möglich, dass wir die Daten direkt für Sie übermitteln. Dieses Recht auf Datenübertragbarkeit gilt für: (i) persönliche Daten, die wir automatisch (d.h. ohne menschliches Zutun) verarbeiten; (ii) persönliche Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben; und (iii) persönliche Daten, die wir auf der Grundlage Ihrer Zustimmung oder zur Einhaltung von Vereinbarungen innerhalb eines Vertrages verarbeiten.
- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Sie haben auch das Recht, sich an Ihre lokale Aufsichtsbehörde zu wenden. Details zur Kontaktaufnahme finden Sie hier.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben oder Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten widerrufen möchten (falls die Einwilligung unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten ist), finden Sie Angaben zur Kontaktaufnahme mit uns in Anlage 1. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise eine Aufzeichnung unserer Kommunikation mit Ihnen führen, um uns bei der Lösung Ihrer Probleme zu unterstützen.

Sie können sich jederzeit wieder abmelden.

Es ist wichtig, dass die persönlichen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, korrekt und auf dem neuesten Stand sind. Bitte informieren Sie uns daher, wenn sich Ihre persönlichen Daten während des Zeitraums, in dem wir Ihre Daten speichern, ändern.

Wer ist auf der Website von The NextGen für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten verantwortlich?

The NextGen verwaltet die Verarbeitung personenbezogener Daten auf seinen Websites.

The NextGen ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich.

Wenn Sie Anmerkungen oder Vorschläge zu dieser Datenschutzerklärung haben, kontaktieren Sie uns bitte. Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst.

Was sind Cookies und wie verwenden wir sie?

Ein "Cookie" ist ein Teil eines Codes, der auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert wird. Cookies werden von fast allen Websites verwendet und sind nicht schädlich für Ihr System.

Wenn Sie überprüfen möchten, welche Art von Cookies Sie akzeptieren, können Sie dies in der Regel in Ihren Browsereinstellungen tun. Informationen dazu finden Sie auch auf unserer Marketingpräferenzseite auf der NextGen-Website.

Wir verwenden Cookies, um zwei Dinge zu tun:

- um Ihre Nutzung unserer Website im Auge zu behalten. Dies ermöglicht es uns, zu verstehen, wie Sie die Website nutzen und mögliche Muster zu verfolgen, die sich einzeln oder in größeren Gruppen ergeben. Dies hilft uns, unsere Website und Dienstleistungen zu entwickeln und zu verbessern, um den Wünschen und Bedürfnissen unserer Besucher gerecht zu werden; und
- um Ihnen die Stellenangebote zu zeigen, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten. Das bedeutet hoffentlich, dass Sie seltener durch unzählige Seiten blättern müssen und Ihren Traumjob schneller finden können.

Cookies sind entweder:

- Sitzungscookies: Diese werden nur während Ihrer Web-Sitzung auf Ihrem Computer gespeichert und automatisch gelöscht, wenn Sie Ihren Browser schließen - diese Cookies speichern in der Regel eine anonyme Sitzungs-ID, die es Ihnen ermöglicht, eine Website zu besuchen, ohne sich für jede Seite neu anmelden zu müssen, aber keine Informationen von Ihrem Computer zu speichern; oder
- Dauerhafte Cookies: Ein dauerhaftes Cookie wird als Datei auf Ihrem Computer gespeichert und bleibt dort, bis Sie Ihren Webbrowser schließen. Dieses Cookie kann von der Website gelesen werden, die das Cookie erstellt hat, wenn Sie diese Website erneut besuchen. Wir verwenden dauerhafte Cookies für Google Analytics und zur Personalisierung (siehe unten).

Cookies können auch wie folgt kategorisiert werden:

- Unbedingt notwendige Cookies: Diese Cookies sind für die effektive Nutzung der Website, z.B. bei der Bewerbung um eine Stelle, unerlässlich und können daher nicht deaktiviert werden. Ohne diese Cookies können Ihnen die auf unserer Website verfügbaren Dienste nicht angeboten werden. Diese Cookies sammeln keine Informationen über Sie, die für Marketingzwecke oder um herauszufinden, wo Sie im Internet waren.
- Leistungscookies: Diese Cookies ermöglichen es uns, unsere Website zu überwachen und die Leistung unserer Website zu verbessern. So können wir beispielsweise die Anzahl der Besuche zählen, Verkehrsquellen identifizieren und sehen, welche Teile der Website am beliebtesten sind.
- Funktionalitätscookies: Diese Cookies ermöglichen es unserer Website, Ihre Entscheidungen (z.B. Ihren Benutzernamen, Ihre Sprache oder die Region, in der Sie sich befinden) zu speichern und Ihnen verbesserte Funktionen anzubieten. So können wir Ihnen beispielsweise Nachrichten oder Updates zukommen lassen, die für die von Ihnen genutzten Dienste relevant sind. Diese Cookies können auch verwendet werden, um Änderungen, die Sie vorgenommen haben, zu speichern, z.B. an der Textgröße, Schriftarten und anderen Teilen von Webseiten, die Sie ändern können. Sie können auch verwendet werden, um Ihnen die von Ihnen angeforderten Dienste anzubieten, wie z.B. das Ansehen eines Videos oder das

Kommentieren eines Blogs. Die von diesen Cookies erfassten Informationen werden in der Regel anonymisiert.

- Personalisierungcookies: Diese Cookies helfen uns, Details bestimmter Stellenangebote hervorzuheben, die unserer Meinung nach von Interesse sein könnten. Diese Cookies sind dauerhaft (sofern Sie bei uns registriert sind). Das bedeutet, dass Sie beim Einloggen oder bei der Rückkehr auf die Website möglicherweise Anzeigen für Stellenangebote sehen, die denen ähneln, nach denen Sie zuvor gesucht haben.

Die Tabelle in Anhang 3 zeigt die von uns verwendeten Cookies.

Wenn Sie keine Cookies erhalten möchten, die für die Erfüllung der Grundfunktionen unserer Website nicht unbedingt erforderlich sind, können Sie diese durch eine Änderung Ihrer Browsereinstellungen ablehnen.

Die meisten Webbrowser akzeptieren Cookies, aber wenn Sie es vorziehen, dass wir auf diese Weise keine Daten von Ihnen sammeln, können Sie in den Datenschutzeinstellungen Ihres Browsers wählen, ob Sie alle Cookies akzeptieren, einige Cookies akzeptieren oder alle Cookies ablehnen möchten. Die Ablehnung aller Cookies bedeutet jedoch, dass Sie möglicherweise nicht alle Funktionen unserer Website nutzen können. Jeder Browser ist anders, also schauen Sie im "Hilfe"-Menü Ihres Browsers nach, wie Sie Ihre Cookie-Einstellungen ändern können.

Allgemeine Informationen über Cookies, einschließlich der Möglichkeit, sie zu deaktivieren, finden Sie unter aboutcookies.org. Hier finden Sie auch Informationen darüber, wie Sie Cookies von Ihrem Computer löschen können.

Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten

- Berechtigte Interessen

Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f) des AVG ist hierbei der relevante Artikel - er besagt, dass wir Ihre Daten verarbeiten können, wenn es notwendig ist, die legitimen Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder eines Dritten zu schützen, es sei denn, die Interessen oder Grundrechte und -freiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordert, überwiegen diese Interessen (...)".

Wir glauben nicht, dass eine der folgenden Aktivitäten in irgendeiner Weise Einzelpersonen benachteiligt - sie helfen uns sogar, Ihnen einen fokussierten, effizienteren Service zu bieten. Davon hat jeder etwas! Sie haben jedoch das Recht, aus diesen Gründen unserer Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widersprechen.

Bitte beachten Sie, dass es in bestimmten Ländern, in denen wir tätig sind, in bestimmten Fällen unterschiedliche Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung geben kann.

- BEWERBERDATEN:

Wir halten es für vernünftig zu erwarten, dass, wenn Sie auf der Suche nach Arbeit sind oder professionelle Informationen aus Ihrem Lebenslauf auf einer Jobbörse oder einer Website des beruflichen Netzwerks veröffentlicht haben, Sie damit einverstanden sind, dass wir Ihre Daten sammeln und Ihre persönlichen Daten verwenden, um Ihnen Personalbeschaffungsdienste anzubieten oder zur Verfügung zu stellen, diese Daten an potenzielle Arbeitgeber weiterzugeben und Ihre Fähigkeiten anhand unserer Jobbörse zu testen. Sobald es so aussieht, dass Sie den Job annehmen, kann es sein, dass Ihr zukünftiger Arbeitgeber die Informationen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben (z.B. die Ergebnisse psychometrischer Beurteilungen oder Fertigkeitstests), überprüfen oder Ihre Referenzen, Qualifikationen und strafrechtlichen Verurteilungen bestätigen lassen möchte, soweit dies angemessen und in Übereinstimmung mit dem lokalen Recht ist. Wir müssen diese Dinge tun, damit wir als profitables Unternehmen agieren und Sie und andere Bewerber dabei unterstützen können, den Job zu finden, den Sie und andere verdienen.

Wir möchten Ihnen Stellenempfehlungen und relevante Artikel zur Verfügung stellen, die Ihnen bei der Stellensuche helfen. Wir halten es daher für sinnvoll, dass wir Ihre Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir Ihnen die am besten geeigneten Informationen zukommen lassen.

Wir glauben auch, dass Ihnen die Teilnahme an unserer Online-Fachschulung oder anderen interaktiven Dienstleistungen bei der Stellensuche helfen kann, wenn Sie Zeit dafür haben. Diese sind Teil der Dienstleistungen, die wir als Unternehmen anbieten, welche uns in einem wettbewerbsorientierten Markt auszeichnen. Es liegt daher in unserem berechtigten Interesse, Ihre Daten auf dieser Grundlage zu verwenden.

Wir müssen sicherstellen, dass unser Geschäft reibungslos läuft, damit wir unsere Dienstleistungen auch weiterhin Bewerbern wie Ihnen anbieten können. Daher müssen wir Ihre Daten auch für unsere internen Verwaltungsaktivitäten wie Gehaltsabrechnung und Rechnungslegung verwenden.

Wir haben unsere eigenen gesetzlichen Verpflichtungen, und es ist ein berechtigtes

Interesse von uns, auf die Erfüllung dieser Verpflichtungen zu bestehen! Wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass dies erforderlich ist, ist es daher möglich, dass wir Ihre Daten im Zusammenhang mit der Aufdeckung von Straftaten, der Steuererhebung oder einem tatsächlichen oder erwarteten Rechtsverfahren weitergeben.

○ KUNDENDATEN:

Um Ihnen den bestmöglichen Service bieten zu können, speichern wir Ihre persönlichen Daten und/oder die persönlichen Daten von einzelnen Ansprechpartnern innerhalb Ihrer Organisation und führen Aufzeichnungen über unsere Diskussionen, Besprechungen, registrierten Stellenangebote und Praktika. Von Zeit zu Zeit können wir Sie bitten, an einer Umfrage zur Kundenzufriedenheit teilzunehmen. Wir glauben, dass dies angemessen ist - wir halten diese Verwendung Ihrer Daten für notwendig, um unsere legitimen Interessen als Unternehmen, das Ihnen verschiedene Personalbeschaffungsdienste anbietet, zu wahren.

○ LIEFERANTENDATEN:

Wir verwenden und speichern die persönlichen Daten von Personen innerhalb Ihres Unternehmens, um den Erhalt Ihrer Dienstleistungen als einer unserer Lieferanten zu erleichtern. Wir speichern auch Ihre finanziellen Informationen, damit wir Sie für Ihre Dienstleistungen bezahlen können. Alle diese Aktivitäten halten wir im Rahmen unserer berechtigten Interessen als Empfänger Ihrer Dienstleistungen für notwendig.

○ PERSONEN, VON DENEN WIR INFORMATIONEN ÜBER BEWERBER UND MITARBEITER ERHALTEN, WIE Z.B. REFERENZPERSONEN UND NOTFALLKONTAKTE:

Wenn ein Bewerber oder potenzieller Mitarbeiter Sie als eine seiner Referenzen angegeben hat, werden wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Sie für eine Referenz zu kontaktieren. Dies ist Teil eines Qualitätssicherungsprozesses, und deshalb halten wir es für notwendig, dass wir unsere legitimen Interessen als Unternehmen, das Personalbeschaffungsdienste anbietet und selbst Mitarbeiter beschäftigt, wahrnehmen.

Wenn ein Bewerber oder Mitarbeiter uns Ihre Daten als Notfallkontakt mitgeteilt hat, werden wir diese Daten verwenden, um Sie im Falle eines Unfalls oder Notfalls zu kontaktieren. Wir glauben, dass Sie uns zustimmen werden, dass dies ein wichtiger Teil unserer auf den Menschen ausgerichteten Organisation ist und daher für unsere legitimen Interessen notwendig ist.

• Zustimmung

Unter bestimmten Umständen kann es erforderlich sein, dass wir Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit bestimmten Aktivitäten einholen müssen. Je nachdem, was wir mit Ihren Daten machen, ist diese Zustimmung entweder eine Opt-in-Einwilligung oder eine Soft-Opt-in-Einwilligung.

Art. 4 Abs. 11 AVG besagt, dass eine (Opt-in-)Einwilligung bedeutet, dass "jede freie, spezifische, informierte und unmissverständliche Willensbekundung, mit der die betroffene Person durch eine Erklärung oder eine unmissverständliche aktive Handlung die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten akzeptiert" werden muss. Das bedeutet im Klartext, in der

Umgangssprache, dass:

- Sie uns ihre Zustimmung freiwillig geben müssen, ohne dass wir sie unter Druck setzen;
- Sie wissen müssen, worauf Sie sich einlassen - deshalb sorgen wir dafür, dass wir Ihnen ausreichende Informationen geben;
- Sie die Kontrolle über die Verarbeitungstätigkeiten, für die Sie Ihre Einwilligung erteilen, und die Verarbeitungstätigkeiten, für die Sie Ihre Einwilligung nicht erteilen, haben sollten. Diese detailliertere Kontrolle finden Sie im Zentrum für Datenschutzeinstellungen; und
- Sie Ihre Zustimmung durch eine klare aktive Maßnahme geben müssen - wir werden wahrscheinlich ein Kästchen das Sie ankreuzen können, angeben, damit diese Anforderung klar und eindeutig erfüllt wird.

Wir werden die Zustimmungen, die Sie auf diese Weise erteilt haben, im Auge behalten.

Wir haben bereits erwähnt, dass wir in einigen Fällen auf eine Soft-Opt-In Zustimmung vertrauen. Wir können Ihnen Produkte oder Dienstleistungen im Zusammenhang mit den von uns angebotenen Personalbeschaffungsdiensten anbieten, solange Sie sich nicht aktiv aus diesen Nachrichten zurückziehen.

Wie oben erwähnt, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung zu diesen Aktivitäten zu widerrufen. Dies können Sie jederzeit tun.

- Formulierung, Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren

In manchen Fällen kann es erforderlich sein, dass wir persönliche Daten und, soweit angemessen und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften, sensible persönliche Daten im Zusammenhang mit der Durchführung oder Verteidigung von Strafverfahren verarbeiten. Art. 9 Abs. 2f AVG erlaubt dies, wenn die Verarbeitung "für die Einleitung, Durchführung oder Begründung von Gerichtsverfahren erforderlich ist oder wenn Gerichte in Ausübung ihrer Gerichtsbarkeit handeln".

Eine solche Situation kann z.B. entstehen, wenn wir im Zusammenhang mit einem Gerichtsverfahren Rechtsberatung einholen müssen oder wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Informationen im Rahmen eines Gerichtsverfahrens aufzubewahren oder offenzulegen.

ANHANG 1 – Wie können Sie Kontakt mit uns aufnehmen?

Länder, in denen Sie die Dienste von The NextGen nutzen können oder wo The NextGen Dienste erbringt:

Die Niederlande

The-NextGen-Gesellschaft, die für die Verarbeitung persönlicher Daten von Website-Nutzern verantwortlich ist: The NextGen B.V.

The NextGen-Gesellschaft, die für die Verarbeitung der persönlichen Daten von Bewerbern, Kunden, Lieferanten und den Notfallkontakten und Referenzpersonen von Bewerbern und Mitarbeitern von The NextGen verantwortlich ist, hängt davon ab, welches der folgenden Unternehmen die andere Partei ist, die mit der entsprechenden Vereinbarung verbunden ist: The NextGen B.V.

Wie Sie uns kontaktieren können:

- um Zugang zu Ihren persönlichen Daten, die Sie uns gegeben haben, zu erhalten, zu ändern oder zu widerrufen;
- wenn Sie den Verdacht haben, dass Ihre persönlichen Daten missbraucht oder verloren gehen oder unbefugt darauf zugegriffen werden kann;
- um Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widerrufen (sofern die Einwilligung die Rechtsgrundlage ist, auf der wir Ihre persönlichen Daten verarbeiten);
- mit Kommentaren oder Vorschlägen zu dieser Datenschutzerklärung

können Sie uns unter der folgenden Adresse kontaktieren:

Mondriaantoren Amstelplein
6-62
1096 BC Amsterdam

Sie können auch eine E-Mail an folgende Adresse senden: info@thenextgen.nl

Möchten Sie Ihre Nachrichteneinstellungen aktualisieren?

Sie können dies auf unserer Website tun, oder Sie können uns eine E-Mail an: info@thenextgen.nl schicken, oder indem Sie auf den "Abmelden"-Link in einer E-Mail von uns klicken.

ANHANG 2 - Wie Sie Ihre lokale Aufsichtsbehörde kontaktieren können

Länder, in denen Sie die Dienste von The NextGen nutzen können oder wo The NextGen Dienste erbringt:

Die Niederlande

Angaben zu Ihrer lokalen Aufsichtsbehörde:

Die Autoriteit Persoonsgegevens. Sie können auf die folgenden Arten Kontakt aufnehmen:

- Telefonisch: (+31) 900 2001 201
- Online:
- Per Brief: Postbus 93374, 2509 AJ Den Haag

ANHANG 3 – Liste mit Cookies

- Google Analytics
- Twitter Analytics
- LinkedIn Analytics

.....

BEGRIFFLISTE

- Bewerber - dazu gehören alle Bewerber für alle von The NextGen ausgeschriebenen oder geförderten Positionen, einschließlich unbefristeter Verträge, Teilzeit- und Zeitarbeitsplätze und freiberuflicher Tätigkeiten bei Kunden von The NextGen; dazu gehören auch Personen, die eine offene Bewerbung an The NextGen geschickt haben, die sich nicht auf eine bestimmte Stelle bezieht. Einzelne Auftragnehmer, Freelancer und Mitarbeiter von Lieferanten, die im Rahmen eines MSP-Angebots für Positionen bei den NextGen-Kunden vorgeschlagen werden oder anderweitig werden, werden für die Zwecke dieser Erklärung als Bewerber behandelt.
- Kunden - obwohl dies selbstverständlich ist, gehören zu dieser Kategorie unsere Kunden, Klienten und andere, denen The NextGen bei der Durchführung seiner Geschäfte Dienstleistungen anbietet.
- Löschen - obwohl wir uns bemühen, Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist oder auf Ihre Aufforderung hin dauerhaft zu löschen, können einige Ihrer Daten in unseren Systemen noch vorhanden sein, z.B. beim Warten auf das Überschreiben dieser Daten. Für unsere Zwecke wurden diese Daten außer Betrieb genommen, was bedeutet, dass die Daten zwar noch in unserem Ablagesystem vorhanden sind, aber für unsere operativen Systeme, Prozesse und Mitarbeiter nicht mehr zugänglich sind.
- Allgemeine Datenschutzverordnung (AVG) - eine Rechtsvorschrift der Europäischen Union zur Harmonisierung der europäischen Datenschutzgesetze. Die Verordnung trat am 25. Mai 2018 in Kraft, und jeder Verweis auf sie ist so auszulegen, dass er alle nationalen Rechtsvorschriften zur Umsetzung der Verordnung umfasst.
- Andere Personen, an die sich The NextGen wenden könnte - hierunter fallen Referenzen und Notfallkontakte von Bewerbern und Mitarbeitern. Wir werden sie nur dann kontaktieren, wenn es die Situation erfordert.
- Personal - dazu gehören Mitarbeiter und Auszubildende, die direkt an The NextGen beteiligt sind (oder ein Angebot zur direkten Beteiligung angenommen haben), sowie bestimmte andere Personen, die an der Erbringung von Dienstleistungen für The NextGen beteiligt sind (auch wenn sie nicht zu den Mitarbeitern von The NextGen gehören).
- Lieferanten - bezieht sich auf Partner und Unternehmen (einschließlich der Selbständigen) und atypische Mitarbeiter wie unabhängige Auftragnehmer und Freiberufler, die Dienstleistungen für The NextGen erbringen. In bestimmten Fällen wird The NextGen die von ihm an den Kunden erbrachten Dienstleistungen an Drittanbieter auslagern, die im Namen von The NextGen Dienstleistungen erbringen; in diesem Zusammenhang werden Lieferanten, die Einzelunternehmer, Freiberufler oder Mitarbeiter von Lieferanten sind, für Datenschutzzwecke wie Bewerber behandelt. Hinweis: In diesem Zusammenhang verlangt The NextGen von den Lieferanten, dass sie die relevanten Teile dieser Datenschutzerklärung (d.h. die Abschnitte über Bewerber) ihren Mitarbeitern mitteilen.
- Websitenutzer - jede Person, die eine der Websites von The NextGen besucht.